



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



POA-2015.

## SERVICIO MUNICIPAL DE EMPLEO

ES UN AREA ESPECIFICAMENTE DESTINADA A LA PROMOCION DE EMPLEO Y SU PRINCIPAL OBJETIVO ES EL CRECIMIENTO ECONOMICO, EL DESARROLLO DE LA POBLACION, ELEVAR EL NIVEL DE VIDA Y SOBRE TODO SATISFACER LAS NESESIDADES DE LOS POBLADORES DEL MUNICIPIO DE TENABO.

### MISION

COMBATIR EL DESEMPLEO UTILIZANDO TODAS LAS HERRAMIENTAS NESESARIAS DE VITAL IMPORTANCIA, GENERANDO ACCIONES ACERTADAS EN MATERIA, PARA GENERAR NUEVOS EMPLEOS Y SOBRE TODO LA CAPACITACION ADECUADA EN APOYOS A DESEMPLEADOS.

### COMPONENTES

#### **OBJETIVO:**

LA UTILIZACION DE LOS PROGRAMAS Y GESTIONES QUE SE SOLICITARAN NOS PERMITIRA DAR A NUESTRA POBLACION EL BENEFICIO DE UNA SUPERACION PERSONAL O FAMILIAR.



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



#### **META:**

LAS ACTIVIDADES QUE SE VAN A DESARROLLAR NOS PERMITE IDENTIFICAR EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN Y EL AVANCE DE LOS PROGRAMAS, PARA LOCALIZAR Y VERIFICAR SI EL PROSESO FUNCIONA DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO.

#### **INDICADORES DE RESULTADOS**

AL TERMINO DEL PERIODO ESTABLECIDO SE HACE UNA VALORACION DE LOS RESULTADOS DE LA PLANEACION, SIN EMBARGO SE REALIZARA SUPERVICIONES PARCIALES DURANTE LA EJECUCION DEL PLAN POR MEDIO DE REPORTES SEMANALES O MENSUALES, PARA VER SI LOS OBJETIVOS PROPUESTOS SE VAN ALCANZANDO Y DE ESTA MANERA NOS SIRVA PARA MEJORAR EN PLANES FUTUROS Y PROGRAMAS MUNICIPALES.

#### **PROPOSITO**

EL SERVICIO MUNICIPAL DE EMPLEO, TIENE COMO PROPOSITO GENERAR MEDIANTE PROGRAMAS DE CAPACITACION UNA ENSEÑANZA EFICIENTE A PERSONAS DESEMPLEADAS PARA QUE TENGAN LA OPORTUNIDAD DE DESARROLLAR SUS HABILIDADES Y APRENDER DE UN OFICIO, EL CUAL



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



TENGAN CONTINUIDAD Y CONSOLIDACION DE SU ACTIVIDAD ECONOMICA Y UNA OPORTUNIDAD DE TRABAJO PROPIO PARA UN PARTICULAR.

### ETAPAS DE SERVICIO MUNICIPAL DE EMPLEO

POR ESTE MEDIO PONGO A SU CONOCIMIENTO EL PRESENTE PLAN DE TRABAJO, QUE ESTA DIRECCION DEL SERVICIO MUNICIPAL DE EMPLEO PRETENDE LLEVAR A EFECTO DURANTE **ENERO- DICIEMBRE DEL 2015** QUE SE EFECTUARA DE LA SIGUIENTE FORMA:

A).EN PRIMERA INSTANCIA SE GESTIONARAN ANTE LAS OFICINAS DEL SNE SOBRE LOS DIVERSOS PROGRAMAS DE CAPACITACION ASI COMO LOS PROYECTOS DE INVERSION PRODUCTIVA QUE SE MANEJAN A NIVEL NACIONAL.

B) TENIENDO LA INFORMACION NECESARIA LA DIRECCION DE SME UTILIZARA UNA EXTENSA DIFUSION EN TODO EL MUNICIPIO DE TENABO Y SUS ALREDEDORES. ASI COMO LOS ASPECTOS MIGRATORIOS EN TRABAJOS AGRICOLAS TEMPORALES EN EL EXTERIOR (VECINO PAIS)

C)LA INFORMACION DEL PROGRAMA DE CAPACITACION DE BECAS SERA CONSTANTE Y AMPLIO DURANTE EL TIEMPO NECESARIO QUE SE REQUIERE, LOS PROGRAMAS QUE PRETENDEMOS REALIZAR SERA EN BASE A LAS INFORMACIONES Y GESTIONES QUE SE REALICEN EN EL SNE



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



UBICADO EN LA CIUDAD DE CAMPECHE Y EN LOS MESES QUE SE DEN LOS DIVERSOS PROGRAMAS TALES COMO: **CULTURA DE BELLEZA, PUNTO DE CRUZ, REPOSTERIA, HURDIDO DE HAMACAS, SIEMBRA AL CULTIVO DE HORTALIZAS DE TRASPATIO** Y TODO AQUEL CURSO O CAPACITACION QUE NO ESTE CONTEMPLADO Y PUEDA SER VIABLE PARA LOS HABITANTES DE ESCASOS RECURSOS ECONOMICOS, QUE CONFORMAN EL MUNICIPIO DE TENABO.

D) TODA LA INFORMACION REQRUIDA PARA LOS SOLICITANTES SE LO PROPORCIONAREMOS EN LA DIRECCION DEL SME DE ACUERDO CON EL PROGRAMA DE TRABAJO Y LAS METAS PROPUESTAS REDUNDANDO EN BENEFICIOS Y MEJORAS DE LA CIUDAD TENABEÑA.

E) ACUDIR A LAS JUNTA MUNICIPAL Y EJIDOS PARA PROMOVER LA DIFUSION DE LOS CURSOS.

F) ACUDIR A LA CIUDAD DE CAMPECHE 2 VECES POR SEMANA PARA LLEVAR REPORTES Y AVANCES SOBRE LOS CURSOS IMPARTIDOS.



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



#### ACTIVIDADES

PARA EL APOYO AL DESEMPLEO ES IMPORTANTE GESTIONAR DIFERENTES CURSOS Y CAPACITACIONES DE LA MEJOR CALIDAD MEDIANTE ESTOS SE GENERA UNA CAPACITACION PROVECHOSA PARA LOS SECTORES COMO: CULTURA DE BELLEZA, PUNTO DE CRUZ, REPOSTERIA, SIEMBRA AL CULTIVO DE HORTALIZAS DE TRASPATIO Y HURDIDO DE HAMACAS. DEPENDIENTE DE MOSTRDOR. AYUDANTE DE COCINA .

SE REALIZARA UN ESTUDIO DE CAMPO EN EL MUNICIPIO DE TENABO PARA SABER LAS DIFERENTES NESESIDADES DE CADA EJIDO.

EL RESULTADO NOS AYUDARA A INTEGRAR GRUPOS DE PERSONAS Y DEPENDIENDO DE SUS NESESIDADES LABORALES SE ORGANIZAN CURSOS PARA SU APLICACIÓN, Y ES IMPORTANTE EL APOYO DE LAS DEPENDENCIAS MINICIPALES Y ESTATALES, YA QUE MEDIANTE ESTAS ENTIDADES Y SU APOYO SE APLICARAN LOS RECURSOS ESTABLECIDOS.

EL SNE EN COORDINACION CON EL MUNICIPIO CONTRATARA INSTRUCTORES CAPACITADOS Y DEBIDAMENTE REGISTRADOS EN LA STPS; PARA LA ENSEÑANZA DE LOS DIVERSOS CURSOS, YA QUE ESTAS PERSONAS CON UNA CAPACITACION ADECUADA, AYUDARAN A LA



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



POBLACION A QUE APRENDAN UN OFICIO SOBRE TODO A MEJORAR Y DESARROLLAR SU EFICIENCIA LABORAL.

MEDIANTE ESTA NESESIDAD SE IMPLEMENTARAN PROGRAMAS DE ASESORAMIENTO PARA PRODUCTORES DE CAMPO Y DARLES EL BENEFICIO DE UN MEJOR DESARROLLO FORTALECIENDO SU CONOCIMIENTO, PARA UNA MEJOR PRODUCCION.

PARA LOS CAMPESINOS SE SOLICITARA CAPACITACION PARA EL MANEJO DE LAS HORTALIZAS DE TRASPATIO.

#### DERECHOS

- .RECIBIR LOS APOYOS SEÑALADOS
- .RECIBIR INFORMACION SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO CAPTADAS POR LA BOLSA DE TRABAJO DEL SNE
- .RECIBIR UN COMPROBANTE DE PARTICIPACION AL CURSO AL QUE ASISTIO.
- .RECIBIR INFORMACION DE CONTRALORIA SOCIAL SOBRE LAS CARACTERISTICAS DE OPERACIÓN DEL SUBPROGRAMA, LA IMPORTANCIA DE SU PARTICIPACION Y VIGILANCIA PARA LA ADECUADA EJECUCION DEL MISMO, ASI COMO LOS MEDIOS E INSTANCIAS ANTE LAS CUALES PUEDE PRESENTAR SUGERENCIAS, QUEJAS Y DENUNCIAS.



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



#### OBLIGACIONES

- . ASISTIR AL CURSO ASIGNADO EN LOS DIAS Y HORARIOS ESTABLECIDOS EN EL “PROGRAMA DE CAPACITACION”
- . REALIZAR TODAS LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE TEORICAS Y PRACTICA QUE INDIQUE EL INSTRUCTOR.
- . CUIDAR Y MANTENER EN BUEN ESTADO EL EQUIPO Y HERRAMIENTAS QUE UTILICEN EN LAS PRACTICAS DE CAPACITACION.
- . RESPETAR EL REGLAMENTO INTERNO DE LA EMPRESA O CENTRO CAPACITADOR.
- . INFORMAR AL SNE EN CASO DE QUE LOGRE COLOCARSE UN PUESTO DE TRABAJO, DURANTE O DESPUES DE HABER CONCLUIDO EL CURSO.



**H. AYUNTAMIENTO DE TENABO**  
**2012 - 2015**  
**TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA**



**DIRECCION: SERVICIO MPAL EMPLEO**  
**ASUNTO:EL QUE SE INDICA**  
**No DE OFICIO: MTC/SME/182**  
**TENABO, CAMP A 7 DE JULIO DEL 2015**

**C. DANIEL EDILBERTO CALAN CANUL**  
**PRESIDENTE MUNICIPAL.**  
**DEL H. AYUNTAMIENTO.**  
**TENABO, CAMPECHE.**  
**PRESENTE.**

**POR ESTE MEDIO TENGO EL GUSTO DE DIRIGIRME A USTED CON EL DEBIDO RESPETO AL CARGO QUE DIGNAMENTE REPRESENTA. CON LA FINALIDAD DE ENTREGARLE EL PLAN DE TRABAJO 2015.AÑO EN CURSO,**

**ANEXO: PLAN DE TRABAJO**  
**POA 2015**

**SIN OTRO PARTICULAR, LE ENVIO UN AFECTUOSO SALUDO.**

**ATENTAMENTE**

**C. ALMA ROSA PATRON SARABIA**  
**DIRECTORA DEL SME**

**C.C.P.C.DANIEL EDILBERTO CALAN CANUL. PRESIDENTE MUNICIPAL.**  
**FREDY ALBERTO CHI KU. SECRETARIO DEL H AYUNTAMIENTO TENABO**  
**C.C.P. ARCHIVO.**



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



#### LUNES 04 DE NOVIEMBRE 2013.

- HOMENAJE POR INICIO DE LABORES Y EL MES DE LA CAMPECHANIDAD.

#### MARTES 12 NOVIEMBRE 2013.

- SE ACUDIO AL TEATRO DE LA CIUDAD A LAS 17 HORAS, PARA LA PROYECCION Y EXPLICACION DE LA OBRA DE CONSTRUCCION DEL MERCADO PUBLICO MUNICIPAL.

#### MIERCOLES 13 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE ASISTIO AL 1ER INFORME DE ACTIVIDADES DE LA C. ROSALIA CHI CAN EN EL LOCAL QUE OCUPA EL DIF MUNICIPAL.

#### JUEVES 14 NOVIEMBRE 2013.

- SE ATENDIO A PERSONAS QUE ACUDIERON A ESTA DIRECCION PARA PREGUNTAR DE LOS CURSOS QUE SE ESTAN GESTIONANDO.

#### LUNES 18 NOVIEMBRE 2013.

- SE ASISTIO AL HOMENAJE CIVICO POR LA CELEBRACION DE LA REVOLUCION MEXIXCANA.

#### MARTES 19 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE ASISTIO A LA ENTREGA DE CONSTANCIAS DEL CURSO "FINANCIAMIENTO Y PROMOCION DE CREDITOS" POR BANCOMER.

#### MIERCOLES 20 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE ASISTIO EL HOMENAJE Y DESFILE CON MOTIVO DE LA REVOLUCION MEXICANA.

#### VIERNES 22 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE REALIZO LABOR SOCIAL EN LA CALLE ANA MARIA FARIAS Y SE ASISTIO A LA INAGURACION EN EL TEATRO DE LA PROYECCION DE PELICULAS PARA TODO PUBLICO.

#### SABADO 23 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE ASISTIO A LA INAGURACION DEL CINOA EN EL LOCAL DE USOS MULTIPLES DE LA COLONIA SAN PEDRO.

#### LUNES 25 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE ASISTIO AL DESAYUNO EN EL DIF MUNICIPAL PARA AYUDAR AL TELETON.
- SE ASISTIO A LA REUNION QUE CONVOCO EL PRESIDENTE MUNICIPAL DE ESTA COMUNIDAD.

#### VIERNES 29 DE NOVIEMBRE 2013.

- SE REALIZO LABOR SOCIAL EN EL PARQUE Y PALACIO MUNICIPAL.



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



#### SERVICIO MUNICIPAL DE EMPLEO 2016

#### CALENDARIZACION DE ACTIVIDADES

| ACTIVIDAD                          | LOCALIDAD       | FECHA              | RESULTADOS ESPERADOS |             | OBSERVACIONES |
|------------------------------------|-----------------|--------------------|----------------------|-------------|---------------|
|                                    |                 |                    | CUANTITATIVO         | CUALITATIVO |               |
| CULTORA DE BELLEZA                 | TENABO          | 1 AL 30 DE ENERO   | 20 PERSONAS          |             |               |
| PUNTO DE CRUZ                      | TENABO          | 1 AL 28 DE FEBRERO | 20 PERSONAS          |             |               |
| REPOSTERIA                         | TENABO          | 1 AL 30 DE MARZO   | 20 PERSONAS          |             |               |
| PANADERIA                          | TENABO          | 1 AL 30 DE ABRIL   | 20 PERSONAS          |             |               |
| ADMINISTRACION A EMPRESAS          | TENABO          | 1 AL 30 DE MAYO    | 20 PERSONAS          |             |               |
| ASESORIA A HORTALIZAS DE TRASPATIO | EMILIANO ZAPATA | 1 AL 30 DE JUNIO   | 20 PERSONAS          |             |               |

ELABORO: C. ALMA

ROSA PATRON SARABIA

DIRECTORA DEL S.M.E.



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



#### H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

#### PROPUESTA DEL PROGRAMA OPERATIVO ANUAL A NIVEL DIRECCION SERV. MPAL. DE EMPLEO.

PERIODO ENERO- DICIEMBRE DEL 2016.

| CONCEPTO/PARTIDA     | U.M     | CANTIDAD | P. UNITARIO | TOTAL | ACTIVIDAD  | OBJETIVO   | PLAZO INICIO | PLAZO TERMINO |
|----------------------|---------|----------|-------------|-------|--|--|--------------|---------------|
| MATERIAL DE OFICINA  |         |          |             |       | ELABORACION DE OFICIOS Y TRABAJOS REQUERIDOS POR EL H. AYUNTAMIENTO Y EL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO | ENTREGAR LA INFORMACION REQUERIDA EN TIEMPO Y FORMA DURANTE EL CICLO DE TRABAJO. | 1/01/2016    | 31/12/2016    |
| TINTA BLANCO Y NEGRO | PZA     | 12       | 364         | 3600  |  |  |              |               |
| TINTA ACOLOR         | PZA     | 12       | 550         | 6600  |  |  |              |               |
| GRAPAS               | CAJA    | 2        | 30          | 60    |  |  |              |               |
| BOLIGRAFOS           | CAJA    | 4        | 36          | 144   |  |  |              |               |
| CORRECTORES          | PZA     | 2        | 11.50       | 23    |  |  |              |               |
| CARPETAS/CARTA       | PAQUETE | 4        | 98          | 392   |  |  |              |               |
| CARPETAS/OFICIO      | PAQUETE | 2        | 113         | 226   |  |  |              |               |
| HOJAS BLANCAS/CARTA  | PAQUETE | 10       | 70          | 700   |  |  |              |               |
| HOJAS BLANCAS/OFICIO | PAQUETE | 2        | 90          | 90    |  |  |              |               |
| CLIPS # 1            | CAJA    | 5        | 8           | 40    |  |  |              |               |
| CLIPS # 2            | CAJA    | 2        | 8           | 16    |  |  |              |               |
| CINTA CANELA         | ROLLO   | 2        | 36          | 72    |  |  |              |               |
| LIBRETA PASTA DURA   | PZA     | 4        | 26          | 104   |  |  |              |               |
| LIBRETA PROFESIONAL  | PZA     | 2        | 14          | 28    |  |  |              |               |
| AGENDA/PROFESIONAL   | PZA     | 2        | 140         | 140   |  |  |              |               |
| MARCA TEXTOS         | PZA     | 12       | 11          | 132   |  |  |              |               |
| LAPICES MIRADO # 2   | PZA     | 24       | 4           | 96    |  |  |              |               |
| USB 8 GB             | PZA     | 2        | 155         | 310   |  |  |              |               |
| CD REGRABABLES       | CAJA    | 1        | 12          | 600   |  |  |              |               |
| ARCHIVERO            | PZA     | 1        | 2500        | 2500  |  |  |              |               |
| BOTE DE BASURA       | PZA     | 1        | 70          | 70    |  |  |              |               |
| CAJA DE ARCHIVO M.   | PZA     | 5        | 46          | 230   |  |  |              |               |
| SELLO DE OFICINA     | PZA     | 1        | 300         | 300   |  |  |              |               |



# H. AYUNTAMIENTO DE TENABO

## 2012 - 2015

### TRABAJEMOS POR SU GRANDEZA



|   |       |    |     |                  |   |   |                  |                   |
|---|-------|----|-----|------------------|---|---|------------------|-------------------|
| FRANELA   | MTS   | 5  | 20  | 60               |   |   |                  |                   |
| <b>VIATICOS</b>   |       |    |     |                  |   |   |                  |                   |
| CD DE CAMPECHE  | VIAJE | 96 | 100 | 9600             | GESTIONES ANTE EL S.N.E. EN LA CIUDAD DE CAMPECHE PARA BAJAR CURSOS DE CAPACITACION AL MUNICIPIO. | TRAMITAR ANTE EL S.N.E. 5 CURSOS DE CAPACITACION .                                |                  |                   |
| <b>COMBUSTIBLE</b>  |       |    |     |                  |   |   |                  |                   |
| PARA TRASLADARSE A LAS DIVERSAS COMUNIDADES DEL MUNICIPIO                           |       |    |     |                  | ELABORAR UN DIAGNOSTICO EN LAS COMUNIDADES SOBRE LAS NESESIDADES DE CURSOS DE CAPACITACION.       | PROPONER A LA COMUNIDAD QUE CURSOS SON LOS QUE MAS SE NESESITAN.                  |                  |                   |
| <b>GASTOS DIVERSOS</b>  |       |    |     |                  |   |   |                  |                   |
| GASTOS PARA LA INAGURACION Y CLAUSURA DE LOS CURSOS DE CAPACITACION QUE SE IMPARTEN |       |    |     |                  | APOYAR A 20 BECARIOS POR CURSO DE CAPACITACION CON UN REFRIGERIO.                                 | QUE LOS CURSOS DE CAPACITACION QUE SE IMPARTAN SEAN DE BENEFICIO PARA LOS GRUPOS. |                  |                   |
| DIPLOMAS A LOS BECARIOS   | PZA   |    |     |                  | ENTREGA DE RECONOCIMIENTO S.  | CUMPLIMIENTO CON LOS CURSOS QUE SE IMPARTAN.                                      |                  |                   |
| <b>TOTAL DE NESESIDADES DEL DEPARTAMENTO</b>  |       |    |     | <b>26,133.00</b> |   |   | <b>1/01/2016</b> | <b>31/12/2016</b> |

ELABORO: C. ALMA

ROSA PATRON SARABIA.

DIRECTORA DEL S.N.E.